

KOE - Kasvun, Osaamisen ja Elinvoiman Keski-Pohjanmaa

KPEDU työpaketti: Maakunnallinen osaavan työvoiman ja jatkuvan oppimisen ennakoinnin kehittäminen

TILANNEKUVAA JA TULEVAISUUSNÄKYMIÄ KESKI-POHJANMAAN SÄHKÖ- JA AUTOMAATIOALAN JA NIIDEN ASIAKASYRITYKSISSÄ 03-05 2024

Yritys:

Osallistujia:

Aika ja paikka:

Kartoituksen tekijä:

Tarkoituksena on:

- selvittää työelämä- ja osaamismuutosten vaikutuksia sähkö- ja automaatio-yritysten toimintaan sekä muutoksesta johtuvia liiketoiminnan, työvoiman, osaamisen ja TKI-tarpeita myös pidemmällä aikajänteellä, tarkastellen muutosta myös asiakastarpeista käsin.
- tuottaa ennakoitintietoa: mitä osaamista on, mihin tarvittaisiin ja mitä puuttuu, huomioiden myös millaista täsmätarjontaa tarvittaisiin
- tuottaa tietoa tavoista ja keinoista: miten osaamisen ylläpitämistä ja uudistamista voidaan yhdessä edistää, ovatko nykyiset tavat, koulutusmuodot, tutkinnot riittäviä ja millaisia uusia yhteistyömuotoja ja -malleja ehkä myös tarvittaisiin
- saada näkemyksiä ja kiinnostusta siitä, toimiiko tai voisiko yritys toimia yhtenä keskeisenä toimijana, yritysajurina alueemme energiamurroksen ja vihreän siirtymän ja siihen liittyvän liiketoiminnan edistämiseksi

Tiedot koostetaan ja niitä tullaan hyödyntämään ko. sektorin yhteisessä kehittämistyössä, joka käynnistyy 19.3. 2024 klo 10 teams-tapaamisella. Tavoitteena on, että ryhmästä tämän vuoden aikana muotoutuisi ja mallintuisi sektorin yhteinen tulevaisuusryhmä osaksi alueen yhteistä osaamisen ennakointityötä.

Kiitos ajastanne ja vastauksistanne ja tervetuloa mukaan!

1. Millainen on yrityksen nykyinen työvoima- ja osaamistarve, tki -tarpeet (elyn barometrikyselyssä aikajänne 1 vuosi)

- onko liiketoiminnassa tulossa muutoksia lyhyellä aikavälillä
- onko henkilökunnassa tulossa muutoksia lyhyellä aikavälillä
- onko pulaa osaajista, jos on niin mistä osaajista
- minkälaista osaamista nykyisiltä työntekijöiltä odotetaan
- millaisia tki-tarpeet ovat
- minkälaista sähkö- ja automaatio-osaamista yrityksessä tarvitaan
- missä osaamisissa nykyisten työntekijöiden halutaan kehittyvän

2. Millainen on yrityksen tuleva työvoima- ja osaamistarve, tki tarpeet 1-3 v sekä 5-7v?

- onko liiketoiminnassa tulossa muutoksia pitkällä aikavälillä
- onko henkilökunnassa tulossa muutoksia pitkällä aikavälillä
- mitä osaamista yrityksessä tarvitaan tulevaisuudessa
- millaisia tki-tarpeita on
- minkälaista sähkö- ja automaatio-osaamista yrityksessä tarvitaan
- mitä osaajia tarvitaan

3. Miten teknologioiden, digitalisoitumisen jatkuva kehittyminen (automatisaatio, robotisaatio, tekoäly, sensortechnologia, datan käsittely ja jalostaminen.....) vaikuttaa/tulee vaikuttamaan (muuttamaan, laajentamaan, uudistamaan, helpottamaan, tarjoamaan mahd.....)

- liiketoimintaan (toiminta, palvelut, asiakkuudet, tuotekehitys...)
- työvoimatarpeisiin (määrä - laatu)
- osaamistarpeisiin
- erilaisiin palvelutarpeisiin
- koetteko em mahdollisuutena, haasteena

YRITYSTEN ENNAKOINTI, TYÖVOIMA- JA OSAAMISTARPEET
Sähkö- ja automaatioala, kevät ja syksy 2024

- mitä em osalle olette valmistautuneet, mitä tehneet, mikä ajankohtaista ja mitä tulevaisuudessa, huom myös aikajänne 1-3 , 5-7-? Ajatuksia ja kannanottoja
- millaisiin em. liittyviin tarpeisiin toivotte lisää osaamista, koulutusta, TKI tai muita palveluja, muuta yhteistyötä

4. Miten näette kestävän kehityksen (vihreän siirtymän, energiamurroksen, ilmastotavoitteiden, ympäristöasioiden....) vaikuttavan

- liiketoimintaan (toiminta, palvelut, asiakkuudet, tuotekehitys...)
- työvoimatarpeisiin (määrä - laatu)
- osaamistarpeisiin
- erilaisiin palvelutarpeisiin
- koetteko edellä mainitut mahdollisuutena, haasteena?
- mitä edellä mainittujen osalta olette valmistautuneet, mitä tehneet, mikä ajankohtaista ja mitä tulevaisuudessa huom. myös aikajänne 1-3 , 5-7? Ajatuksia ja kannanottoja
- millaisiin edellä mainittuihin liittyviin tarpeisiin toivotte lisää osaamista, koulutusta, TKI tai muita palveluja, muuta yhteistyötä

5. Millä tavoin näette voivanne toimia yhtenä keskeisenä toimijana, yritysajurina alueemme energiamurroksen ja vihreän siirtymän ja em. liittyvän liiketoiminnan edistämisessä

- onko jo nyt osa omaa liiketoimintaa ja sen jatkuvaa kehittämistä
- onko mielenkiintoa kehittää ja uudistaa omaa liiketoimintaa em. suuntaan
- miten näkyy omassa organisaatiossa ja työyhteisön toiminnassa, organisaation ratkaisuihin ja valinnoissa

6. Minkälaista yhteistyötä on yrityksen ja koulutusorganisaatioiden välillä

- tämänhetkinen tilanne
- miten yhteistyötä tulisi kehittää

7. Minkälaista yhteistyötä on toimialan verkostoissa

- tämänhetkinen tilanne
- minkälaista yhteistyötä toivotaan, onko valmiutta sitoutua

Oletteko kiinnostuneita tulemaan mukaan yhteiseen sähkö- ja automaatioklusterin, tulevaisuusryhmän toimintaan?

KYLLÄ / EI

Saammeko tiedottaa informoida toiminnasta?

KYLLÄ / EI