

Kuinka tehdään ja opitaan yhdessä tulevaisuuden ennakointia - tulevaisuustyöskentelyn malli 2

TAUSTAA

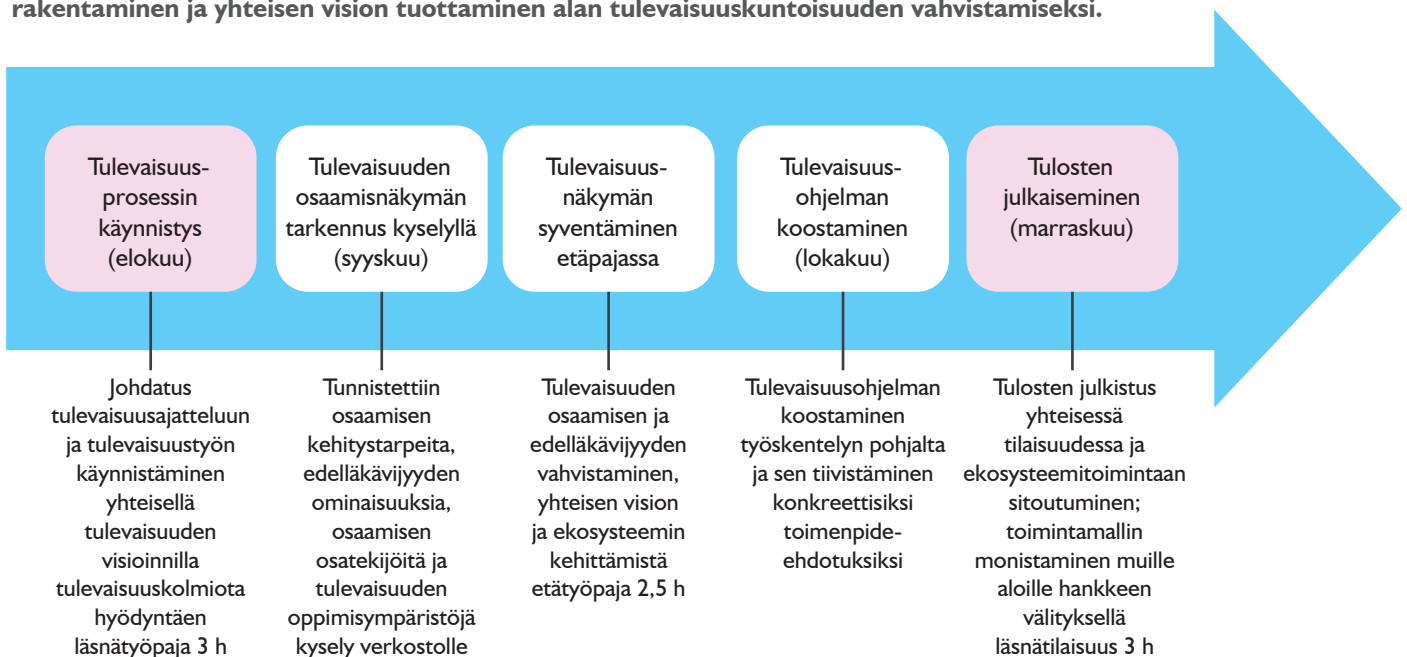
KOE-hankkeessa (AKKE, 2023-2024) Kpedu vastasi työpaketista ”Maakunnallinen osaavan työvoiman ja jatkuvan oppimisen ennakkoinnin kehittäminen”.

Alueen yhteistä laadullista tulevaisuus- ja ennakointityötä sekä tulevaisuusajattelua ja ennakointiosaamista on kehitetty edelleen KOE-hankkeessa. Hankkeessa pilotoitiin toinen yritysälähtöinen osallistava tulevaisuustyöskentelyprosessi, jossa muodostettiin valitun sektorin yhteinen innostava visio ja koottiin vision toteutumista edistävät kehityskärjet ja muotoiltiin konkreettiset toimenpide-ehdotukset. Tavoitteena oli rakentaa perustaa alan yhteisen osaamisen ekosysteemille ja edelläkävijyydelle.

Yhteisen innostavan vision luominen on yksi ennakkoinnin muoto. Se on erinomainen keino vaikuttaa tulevaisuuteen ja tehdä ennakointia yhdessä. Siksi yhteinen visiointi sopiikin hyvin työskentelyyn, jossa muodostetaan ja vahvistetaan alan toimijoiden verkostoa ja tavoitellaan syvempää yhteistyön muotoa, kuten ekosysteemin muodostumista. Työskentelyssä hyödynnetään sovellettua tulevaisuuskolmiota (Inayatullah 2008), jossa innostava tulevaisuus, menneisyys ja nykyisyys yhdistyvät tulevaisuusohjelmaksi.

Tulevaisuustyöskentelyyn osallistui alueen sähkö- ja automaatiosektorin uusi, keväällä 2024 käynnistetty toimijaverkosto (yritysten edustajat, kouluttajat, asiantuntijat). Työskentely toteutettiin syksyn 2024 aikana kompaktina ja ketteränä kolmen työskentelyvaiheen mallina. Tulevaisuustyöskentelystä vastasi Great Minds Oy, joka suunnitteli, fasilitoi ja koosti työskentelyn sisällölliseksi tulevaisuusohjelmaksi ja työskentelymalliksi, jota voidaan soveltaa mainiosti myös muille aloille.

Yritysälähtöisen tulevaisuustyöskentelyprosessin toteuttamismalli 2 – alan yhteisen ekosysteemin rakentaminen ja yhteisen vision tuottaminen alan tulevaisuuskuuntoisuuden vahvistamiseksi.





TYÖSKENTELYSTÄ JA TUOTOKSISTA

Proessin työskentely oli kaikille halukkaille alan toimijoille avoin ja se toteutettiin innostavalla ja osallistavalla tavalla. Ennen työskentelyä verkoston fokusryhmä oli tavannut kaksi kertaa ja tämä toimi hyvänä ponnahduslautana sitoutuneeseen työskentelyyn. Haastattelukierroksella tutustuttiin alan yrityksiin, niiden tarpeisiin ja ajatuksiin tulevaisuudesta. Näin saatiin hyvää pohjatietoa yrityksistä ja luotiin pohjaa yhteiselle tekemiselle. Luottamusta rakennetaan tutustumisten ja yhteisten keskustelujen kautta. Vain näin voidaan synnyttää aitoa ekosysteemitointia ja yhteisen tulevaisuuden rakentamista.

Työskentelyn tuotoksena syntyi alueen sähkö- ja automaatioverkostolle yhteinen tulevaisuusohjelma 2035. Tämän ensimmäisen yhteisen ohjelman on tarkoitus tukea verkoston kehittymistä yhdeksi alueen keskeiseksi osaamiskosysteemiksi, energiamurroksen ja vihreän siirtymän ajuriksi.

Alueen toimijoilla on nyt hyödynnettävissä kaksi mallia (Tulevaisuuskortti 2 ja 2B) yhteiseen tulevaisuustarkasteluun ja työskentelyyn. Käyttäkää siis hyväksenne sekä malleja että asiantuntijoita!

■ https://www.kpedu.fi/tyoelamalle/yhteista_osaamisen_ennakointia/tulevaisuus--ja-ennakointityo

- sähkö- ja automaatioverkoston Tulevaisuusohjelma 2035
- Tulevaisuuskortti 2: Kuinka tehdään ja opitaan yhdessä tulevaisuuden ennakointia
- Tulevaisuuskortti 2B: Kuinka tehdään ja opitaan yhdessä tulevaisuuden ennakointia 2
- sähkö- ja automaatioyritysten nykytila ja tulevaisuusnäkömät kartoitusraportti, yrityshaastattelut kevät-syky 2024
- yritysten nykytila ja tulevaisuusnäkömät kartoitusslomake

■ Great Minds Oy <https://greatminds.fi/>

Olethan sinäkin tulevaisuuden tekijä!

