

Teerimäki Tiina ALY15S

Valtakunnallisten asuntolaohjaajien päivien sosiokulttuurinen vaikuttavuus

3,25op

Kajaanin Ylempi
Ammattikorkeakoulu

Aluevaikuttava tapahtuma

syksy 2017

Kantele Kaarina

Sisällys

1. Johdanto	1
2. Tapahtuman sosio- kulttuuristen vaikutusten tutkimus	2
2.1 Tapahtuman tavoite	4
3. Tutkimusmenetelmä	5
3.1 Tutkimuksen toteutus	5
3.2 Tulokset	7
4. Tapahtuman kehittäminen	10
5. Pohdinta	15

Lähteet

LIITTEET

1. Johdanto

Valtakunnalliset asuntolaohjaajien päivät järjestetään kerran vuodessa hallmark-tapahtumana, kesäkuun toisena viikonloppuna. Tapahtuma järjestetään joka vuosi uudella paikkakunnalla ja toinen tapahtuman järjestäjä aina vaihtuu paikkakunnan mukaan. Tapahtuman kehittämistä on aikaisemmin tehty OPH:n hankerahoituksella. Nykyinen tapahtuman jatkuvuutta tukeva formaatti kehitettiin 2012-2015 toteutetussa Fiilistä asumiseen hankkeessa. Hankkeen aikana SAKU ry:n rooliksi muodostui tapahtuman koordinointi ja tapahtuman koordinoinnista onkin tullut osa SAKU ry:n perustoimintaa. Tapahtuman painotus on koulutus ja virkistysnäkökulmassa. Tapahtuma luetaan pientapahtumaksi, koska osallistujamäärä on noin 100 henkilöä/tapahtumakerta.

Olen käsittänyt, että vuosi vuoden jälkeen samat ihmiset kokoontuvat yhteen kerran vuodessa asuntolaohjauksien päivien merkeissä; mikä saa heidät tulemaan ja onko se vaikuttanut heidän joka päiväiseen työhönsä – on minua kiinnostanut kysymys. Kyseinen tapahtuma jäsentää meidän tiimin tulevaa lukuvuotta ja korjaamme niin sanotusti asuntolamme kurssia tarvittaessa sen mukaan. Itse koen nämä päivät muun muassa tiimpäiviksemme, koska kerrankin meillä on kaikilla aikaa pysähtyä ja työstää yhteistä asiaa. Allekirjoittanut itse osallistuu aina myös uteliaisuudesta; miten sama konsepti taipuu uudella paikkakunnalla ja lähdenkö sieltä iloisin mielin virkistyneenä ja viisastuneena. Pääasiallisesti näin on tapahtunut joka vuosi.

Lähdin tutkimaan valtakunnallisten asuntolaohjaajien päivien aluevaikuttavuutta sosiaaliskulttuurillisesta näkökulmasta, muutosajattelun perspektiivistä, tapahtuman kävijöiden ja järjestäjän näkökulmasta. Kyselyssä painotin tapahtuman vaikutusta osallistujien viihtyvyyteen ja yhteenkuuluvuuteen sekä muihin sosiaalisiin vaikutuksiin. Minua kiinnosti selvittää, että mikä on järjestävän organisaation tavoite tapahtumalla ja kuinka se kohtaa osallistujien perusteet tapahtumaan osallistumiselle, kuinka osallistujat kokevat itse tapahtuman ja mitä he saavat tapahtumasta mukaansa omaan työhönsä. Toteutin kaksi kyselyä: toisen tapahtuman osallistujille lomakekyselynä päivien aikana.

Kysymykset olivat pääasiallisesti avoimia kysymyksiä, jotka analysoin käsin, teemoittelin ja etsien yhteneväisyyksiä. Toisen kyselyn tapahtuman järjestävälle taholle tapahtuman jälkeen sähköpostilla, saadakseni yleisliisätietoa tapahtumasta.

2. Tapahtuman sosio- kulttuuristen vaikutusten tutkimus

Tapahtuman käsite on hyvin laaja; tapahtumiksi lasketaan melkein mitä tahansa pienistä yksittäistilaisuuksista massatapahtumiin saakka. Tapahtumia voidaan luokitella erilaisin kriteerein mm. keston, sosiaalisuuden, julkisuuden ja sisällön mukaan. (Kilpeläinen P. Kostiainen E. Laakso S. Kaupungissa tapahtuu (2012). Tapahtumaklusteri ja tapahtumien vaikutukset Helsingissä. Kaupunkitutkimus TA Oy, 51). Niin Suomessa kuin maailmallakin mielenkiinto on useimmiten ollut tapahtumantaloudellisten vaikutusten mittaamisessa, vaikka viime vuosina onkin alettu kiinnittää yhä enemmän huomiota myös tapahtuman sosio-kulttuuriin vaikutuksiin. Tähän mennessä suomalaisissa tapahtumatutkimuksissa on keskitytty pääasiassa yksittäisten tapahtumien taloudellisiin vaikutuksiin. On kuitenkin todettu, ettei taloudellinen näkökulma ole yksin riittävä, vaan myös tapahtuman sosio-kulttuuriset ja ympäristövaikutukset tulisi huomioida tapahtuman kokonaisvaikutuksia arvioitaessa. (Mikkonen J. Pasanen K. Hakola E-M. (2009) Finnish Event Tool (FEET) Käsikirja. East Side Story – Puhtia itäsuomalaiseen tapahtumamatkailuun – hankkeen raportti. Joensuun yliopisto, 5).

Sosio-kulttuuristen vaikutusten tutkiminen on vielä suhteellisen uusia asia tapahtumatutkimuksessa, vaikka tarve niiden tutkimiseen on ollut tiedossa jo kauan. Aineettomien sosio-kulttuuristen vaikutusten mittaaminen on taloudellisten lukujen selvittämistä monimutkaisempaa, joten se lienee yksi syy, miksi ne ovat saaneet vähemmän huomiota. Lähestymistapa on useimmiten enemmän kuvaileva kuin tilastollisiin seikkoihin perustuva. (Mikkonen J. Pasanen K. Hakola E-M. (2009) Finnish Event Tool (FEET) Käsikirja. East Side Story – Puhtia itäsuomalaiseen tapahtumamatkailuun – hankkeen raportti. Joensuun yliopisto, 6). Useissa tutkimuksissa kuitenkin on todettu, että positiiviset sosiaaliset vaikutukset ovat usein taloudellisia suurempia. Sosiaaliskulttuuriset vaikutukset ovat pidemmällä aikavälillä tapahtuvia muutoksia normeissa tai elämäntavoissa,

käytöksessä ja asenteissa. (Power Point Myad036 aluevaikuttava tapahtuma, Kantela K. 2016.)

Tapahtumien aikaansaamat vaikutukset ovat usein väliaikaisia, mutta tapahtumilla on myös pitkäkestoisia ja pysyviä vaikutuksia kuten sosio- kulttuuriset vaikutukset. Sosio-kulttuuriset vaikutukset ovat pidemmällä aikavälillä tapahtuvia muutoksia normeissa ja elämäntavoissa. Ne ovat yleisesti muutoksia käytöksissä, näkemyksissä, asenteissa, taidoissa, hyvinvoinnissa ja jopa uskomusjärjestelmissä. (Power Point Myad036 aluevaikuttava tapahtuma, Kantela K. 2016.) Uskon, että tapahtumat, jotka ovat kouluttautumistilaisuuksia ja joissa verkostoidutaan samanvertaisten kanssa, antavat osallistujille pitkäaikaisen vaikutuksen. Jos osallistuja on läsnä tilaisuudessa avoimin mielin ja tullut hakemaan itselleen ns. välineitä omaan työhönsä, niin hän on halukas oppimaan uutta, ratkaisemaan ongelmia ja on valmis antamaan itsestään myös toisille tapahtumaan osallistujille. Tällöin osallistuja vie tapahtuman jälkeen uutta tietoa omalle paikkakunnalleen ja tämä tieto alkaa vaikuttaa hänen omassa ympäristössään. Uskon, että lopulta tällä on myös yhteiskunnallisia ja kulttuurisia vaikutuksen mahdollisuuksia.

Valtakunnallisilla asuntolaohjauksenpäivillä on jo pitkät perinteet. Aluksi on kokoontunut vain luonnonvara-alan asuntoloiden ohjaajat. Sitten OPH:n tukemana ja ohjaamana päivät laajenivat käsittämään kaikkien asuntoloiden ohjaajia. Nykymuotoisena päiviä on järjestetty vuodesta 2010 alkaen. Järjestävänä pääorganisaattorina tapahtumalla on SAKU ry. SAKU ry:n tehtävä on edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa, liikunnan ja kulttuurin keinoin.

SAKU Ry koordinoi ja etsii tapahtumalle vuosittain järjestäjän. Tapahtuman järjestää ammatillinen oppilaitos, jolla on asuntolatoimintaa. Ohjelma suunnitellaan yhteistyössä SAKU ry:n ja järjestäjän kanssa, huomioiden ajankohtaiset asuntolatoimintaa koskevat asiat, että paikalliset olot ja mahdollisuudet. Toteutuksessa hyödynnetään sekä SAKU ry:n verkostoa, että koulutuksen järjestäjän omaa yhteistyöverkostoa. Tänä vuonna päivät toteutettiin valtakunnallisessa nuorisokeskuksessa; Villa Elbassa Kokkolassa. Tapahtuman rahoitus tulee monesta kanavasta: Osallistumismaksut kattavat n. 75%, hankerahoitusta on

n. 15%, järjestäjän ja SAKU ry:n omaa panosta työaikana 10 %. Järjestäjän näkökulmasta on haaste löytää aina uusi järjestäjä tapahtumalle.

Tapahtumakonseptilla tarkoitetaan ideaa, mallia, asiaa tai teemaa, jonka ympärille tapahtuma suunnitellaan. Konsepti on ikään kuin toimintaohje tai ohjekirjanen, jonka mukaan tapahtuma suunnitellaan. Toimiva tapahtumakonsepti luo tehokkuutta ja säästää kustannuksia silloin, kun tapahtuma on toistuva. Hyvät tapahtumakonseptit ovat yksinkertaisia, ja ne elävät ajassa. Konseptin ydin pysyy, mutta teemat ja sisällöt voivat muuttua. (Vallo, Häyrinen 2016, 65.)

2.1 Tapahtuman tavoite

Tapahtumalle täytyy aina miettiä tavoitteet. Ne ovat erilaisia tapahtuman luonteen mukaan. Tavoitteet voidaan luokitella esimerkiksi kolmeen ryhmään: tekniset tavoitteet, muutostavoitteet ja vaikuttavuustavoitteet. Muutostavoitteita voivat olla esimerkiksi seuraavat: uuden oppiminen, uusien ideoiden saaminen, käsityksen tai asenteen muuttaminen, uusiin henkilöihin tutustuminen, uuden taidon tai käytännön omaksuminen ja suhteen syventäminen. (Vallo H, Häyrinen E. 2016. Tapahtuma on tilaisuus. Tietosanoma. 59).

Tapahtumalle on tilaisuus silloin, kun tahdotaan kertoa kohdejoukolla jotakin. On jotakin asiaa, jokin syy. Siksi onkin tärkeää miettiä jo tapahtuman suunnitteluvaiheessa, minkä muutoksen tapahtuman haluaa aiheuttavan osallistujassa. Mitä tapahtuu tapahtuman jälkeen? Ajatus on, että tapahtumasta poistuessaan osallistuja on kuin "uusi ihminen". Hän on oppinut jotakin uutta, saanut uusia eväitä kotiin ja työhön vietäväksi, valaistunut tai vaikka virkistynyt. Tapahtuman suunnittelussa puhutaankin muutosajattelusta. Tänä päivänä muutosajattelu on tapahtuman suunnittelun lähtökohtana ensiarvoisen tärkeä, koska tietoa on internet pullollaan. Ei riitä, että tapahtumassa jaetaan tietoa. Tapahtuman sisältö, kokonaisuus ja elämyksellisyys täytyy suunnitella niin, että se mahdollistaa muutoksen kokemuksen. Tapahtuman miljöön täytyy tukea tahdottua muutosta, samoin esiintyjien ja sen miten koko sisältö tuodaan tai luodaan yhdessä. Toki oleellista on myös se, että tapahtumaan saadaan paikalle oikea kohderyhmä. Tällöin tavoitellaan seuraavanlaisia palautteita: Tapahtuma antoi minulle uuden kokemuksen, elämyksen. Tapahtuma antoi

uusia ideoita, tietoa, ajatuksia, oivalluksia. Tapahtuma muutti käsitystäni järjestävästä organisaatiosta ja sen ihmisistä. Tapahtuma lisäsi tietojani minulle ajankohtaisesta asiasta. Aion hyödyntää tapahtumassa saamaani tietoa tulevaisuudessa. (Vallo H, Häyrynen E. 2016. Tapahtuma on tilaisuus. Tietosanoma. 136-137.)

Valtakunnallisten asuntolaohjauksen päivien tavoitteena on ammatillisen koulutuksen asuntolatoiminnan käytäntöjen yhtenäistäminen valtakunnan tasolla sekä henkilöstön verkostoitumisen edistäminen. Ohjelma sisältää lainsäädäntöön, asetuksiin, määräyksiin ja ohjeisiin liittyvää tiedottamista, käytännön työhön liittyvää koulutusta sekä virikkeellistä oheisohjelmaa.

3. Tutkimusmenetelmä

3.1 Tutkimuksen toteutus

Aiheeksi tutkimukselleni valitsin Valtakunnalliset asuntolahjauksen päivät sen johdosta, koska niiden järjestäminen on aina kiinnostanut minua. Olen ollut osallisena päivissä, jotka ovat olleet kertakaikkisen onnistuneet ja yltäkyläiset kuin taas olen kokenut, että jotkin päivät ovat olleet hätäisen oloisesti kasaan kyhätty. Olen pohdiskellut, mikä saa ihmiset palaamaan tapahtumaan joka vuosi. Henkilökohtaisesti minut saa palaamaan jo pelkästään se, että haluan nähdä mitä tänä vuonna uusi paikkakunta on saanut kasattua kokoon. Tapahtuman runko on pysynyt suunnilleen samana joka vuosi, mutta sisällöllisesti se on joka kerta onnistunut minut yllättämään. Itse myös koen, että nämä päivät antavat aina seuraavalle lukuvuodelle suuntaviivat, kuinka toimimme, mihin menemme.

Tutkin valtakunnallisten asuntolaohjaajien päivien aluevaikuttavuutta kvalitatiivisin menetelmin sosiaaliskulttuurillisesta näkökulmasta, muutosajattelun perspektiivistä, tapahtuman kävijöiden ja järjestäjän näkökulmasta. Kyselyssä painotin tapahtuman vaikutusta osallistujien viihtyvyyteen ja yhteenkuuluvuuteen sekä muihin sosiaalisiin vaikutuksiin. Minua kiinnosti selvittää, että mikä on järjestävän organisaation tavoite tapahtumalla ja kuinka se kohtaa osallistujien perusteet tapahtumaan osallistumiselle,

kuinka osallistujat kokevat itse tapahtuman ja mitä he saavat tapahtumasta mukaansa omaan työhönsä. Päätelmäni pohjautuvat esiymmärrykseeni, analyysiini sekä tulkintaani palautteista.

Aineiston keruun toteutin valtakunnallisten päivien aikana lomakekyselynä. Suurin osa kysymyksistä oli avoimia kysymyksiä, muutama kysymys oli kyllä/ei vaihtoehdolla. Osallistujia tänä vuonna oli 87 henkeä+ 4 järjestävän tahon toimijaa sekä vierailijoita. Kyselyyni tuli vastauksia 57 kpl:tta. 30 jätti vastaamatta, edellisillan iltajuhlalla saattoi olla vaikutusta asiaan. Yleisesti päville on nähty ilmeinen tarve. Osallistujamäärä on pysynyt samalla tasolla koko 2010-luvun.

Siirsin kaikki vastaukset käsin word-pohjalle kysymysten alle ja lähdin sen jälkeen teemoittelemaan vastauksia, hakemaan vastauksista yhtenäisyyksiä, jotta sain kuvaa siitä mikä oli yleinen kanta asiaan. Tämä työvaihe vei uskomattoman paljon työtunteja. Itseä harmittaa, kun ei ole käytössä vielä SPSS- ohjelmaa jolla olisi voinut vastaukset käsitellä ja analysoida, mutta nyt olen tehnyt taulukot Excell- pohjalla. Lisään kuitenkin esseen loppuun liitteeksi kaikki vastaukset, jotta tapahtuman järjestäjä voi palata niihin kaikkiin myös yksittäin. Osan kysymyksistä otan esille esseen sisällössäni taulukoiden muodossa, jotka ovat mielestäni oleellimmat näkökulmiani tukemaan.

Toimitan ohessa myös PechaKucha esitykseni aiheesta, jonka esitin koulussa. Esitys on valmiiksi nauhoitettu, joten teidän on mahdollista kuulla se myös kokonaisuudessaan.

3.2 Tulokset

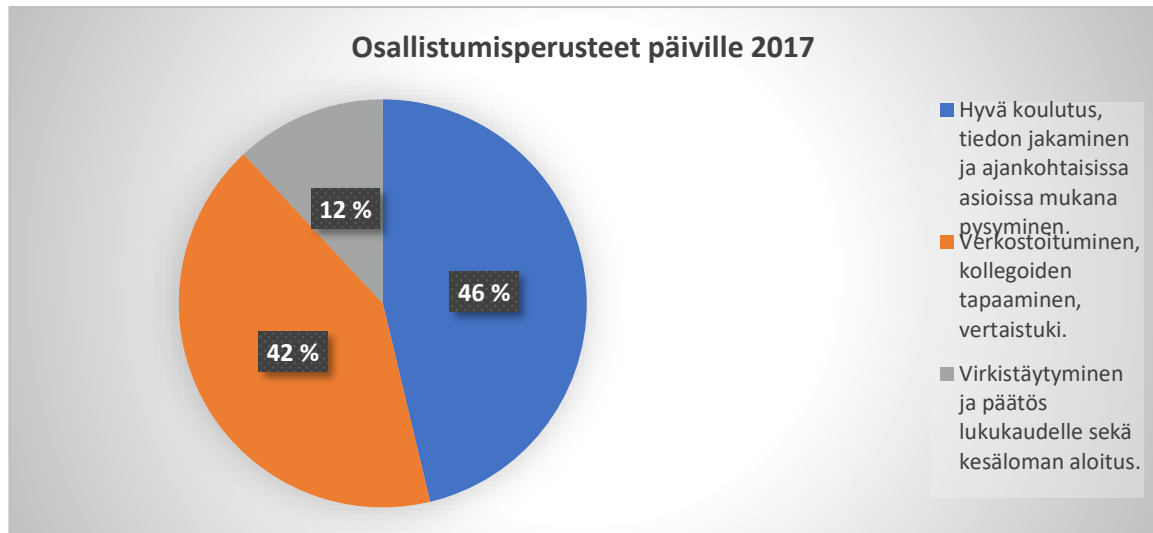
Minua kiinnosti selvittää, että mikä on järjestävän organisaation tavoite tapahtumalla ja kuinka se kohtaa osallistujien perusteet tapahtumaan osallistumiselle, kuinka osallistujat kokevat itse tapahtuman ja mitä he saavat tapahtumasta mukaansa omaan työhönsä. Alla käyn kaavioiden muodossa lävitse osallistujien vastauksia kysymyksiini.

Taulukko 1. Osallistumisaktiivisuus valtakunnallisille asuntolaohjauksen päiville.



Selkeästi suurin osa osallistujista on vakio kävijöitä, jotka palaavat vuosi vuoden jälkeen. Mielestäni se kertoo positiivisista kokemuksista edellisiltä vuosilta. Valitettavasti seitsemän henkilöä oli vastannut ainoastaan osallistuneensa monta kertaa tapahtumaan, joten emme saa tarkkaa kuvaa siitä, kuinka suuri osa on ollut mukana järjestelmällisesti.

Taulukko 2. Osallistumisperusteet valtakunnallisille asuntolaohjaajien päiville vuonna 2017.



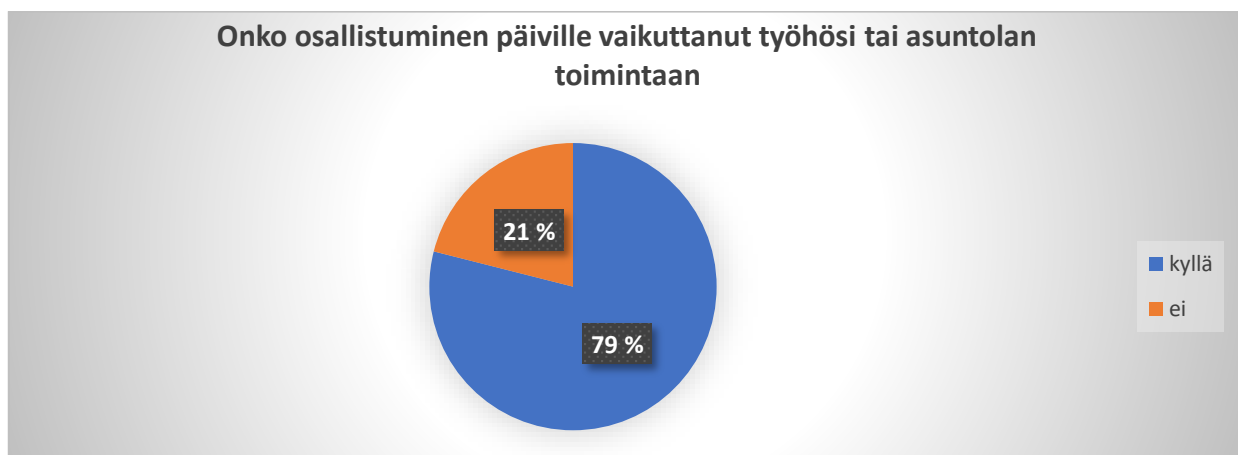
Tässä taulukossa vahvistuu se, että järjestäjän tavoite päiville täyttyy. Kaikki tavoitteet kiteytyvät ja nousevat perusteiksi osallistujilla osallistua päiville. Ensi sijaisesti päiville tullaan hakemaan tietoa ja päivittämään ajankohtaisia asioita. Ammatillisen koulutuksen kenttä on tällä hetkellä kovan muutoksen kourissa reformin myötä ja jokainen haluaa turvata oman selustansa, jotta toimii oikein omassa työssään. Verkostoituminen, yhteisöllisyys, toisten tapaaminen koetaan melkein yhtä tärkeäksi kuin ajankohtaisissa asioissa mukana pysyminen. Vertaistuki ja samaa työtä tekevien ihmisten kohtaamisten kerrottiin antavan voimaa arjen keskelle. Tuloksissa yllätyin siitä, että virkistäytyminen jäi näin pienelle prosentille syyksi palata päiville erikseen mainittuna, mutta uskon, että se on osittain sisällytettyinä aikaisempiin vastauksiin ja sitä ei vain ole erikseen korostettu enempää.

Taulukko 3. Asuntolaohjaajien verkostoituminen kollegoiden kanssa; jaatteko tietoa ja näkemyksiä myös päivien ulkopuolella.



57:stä vastaajasta - 41 vastaa – kyllä. Tämä on äärimmäisen tärkeää asuntolaohjaajien työssäjaksamisen näkökulmasta. Monella asuntolalla ei ole arjessa pyöryksessä iltavuorossa tukea, tukea ei ole saatavilla samalla lailla kuin oppilaitoksen koulupäivän aikaan. Itse koen, että on hyvä, jotta on joku jolle soittaa, kun haluaa saada vertaistaan tukea. On myös hyvä, että voi kartoittaa kuinka toisessa asuntolassa on muun muassa joku uudistus toteutettu. Verkostoitumisessa on voimaa.

Taulukko 4. Onko osallistuminen vaikuttanut ohjaustyöhösi tai asuntolan toimintaan.



Päivät luovat uskoa asuntolan tarpeellisuudesta ja niiltä on saanut varmuutta omaan tekemiseen. Päiviltä on saatu mukaan hyviä käytänteitä ja uusia ideoita toteuttaa toimintaa. On tärkeä kuulla erilaisista toimintamalleista muissa oppilaitoksissa ja ne ovat auttaneet näkemään oman asuntolan uusilla silmillä. Monissa keskusteluissa on noussut ilmi, että kouluyksiköiden sisällä ei nähdä asuntolan tarpeellisuutta tai työtä ei arvosteta. Jokainen haluaa kokea tekevänsä arvokasta työtä ja haluaa saada siitä kuuluvan kiitoksen. Oman työn arvostus on myös päivien johdosta lisääntynyt.

Taulukko 5. Osallistutko valtakunnallisille asuntolaohjauksen päiville ensi vuonna.



88% prosenttia aikoo osallistua myös ensi vuonna Jyväskylässä järjestettävillä päivillä, joiden aiheena on työssäjaksaminen. Tapahtumalle on tilaisuus silloin, kun tahdotaan kertoa kohdejoukolle jotakin. Tämä aihio on ajankohtainen, kun kuuntelee sitä arkea mitä ohjaajat asuntoloissa elävät. Siksi onkin tärkeää miettiä jo tapahtuman suunnitteluvaiheessa, minkä muutoksen tapahtuman haluaa aiheuttavan osallistujassa. On jotakin asiaa, on jokin syy. Tähän 12% jotka eivät ole osallistumassa ensi vuonna lukeutui monta sellaista ohjaajaa, jotka ovat irtisanottu yt-neuvottelujen johdosta tai sopimusta ei ole jatkettu.

4. Tapahtuman kehittäminen

Aineiston analysoinnista nousi mielestäni ilmi muutamia selkeitä kehittämisen kohteita tai aihioita joita voi hiukan tarkentaa tapahtuman ympäriltä. Asuntolaohjaajat.net verkkosivuilla on tapahtumasta yleensä tietoa. Päivien ohjelma julkaistaan sinne ja sieltä kautta ilmoittaudutaan päiville. Tapahtuman jälkeen luentomateriaali on sieltä noudettavissa omaan käyttöön. Päivistä vinkataan myös asuntolaohjaajien omassa facebook-ryhmässä.

Sivut toimivat tapahtuman virtuaalisena ”kotipesänä”, ja ne tukevat koko tapahtumaprosessia. Tapahtumasivuja tukemaan voidaan luoda myös Facebook- tai LinkedIn- Sivusto tai hankkia instgram-tili tai kenties YouTube kanava tapahtuman kohderyhmän ja tavoitteen mukaisesti. (Vallo, Häyrinen 2016, 72.)

Taulukko 6. Sosiaalisen median vaikutus tapahtuman aikana.



Huolellisesti mietitty ja suunniteltu sosiaalisen median hyödyntäminen tuo usein sellaista lisäarvoa, jota tapahtuman sponsorit arvostavat. (Vallo, Häyrinen 2016, 103). Sosiaalisen median vaikutusta itse nostaisin päivien aikana. Mielestäni tapahtumalle tulisi luoda aina virallinen hastag #asuntolaohjaajapäivät2018 esimerkiksi. Moni esimies seuraa nykyään alaisten päivityksiä ja kaikilta tullaan kysymään; millaista päivillä oli. Kuinka kätevä sieltä olisi näyttää mitä tapahtui päivien aikana. Osallistujia voisi jopa pyytää päivittämään tapahtuman aikana esimerkiksi ensi vuonna niitä hetkiä, jolloin koki saavansa eniten itselle työssäjaksamisen tueksi iloa. Samalla järjestäjä saisi oivaa materiaalia tapahtuman tueksi.

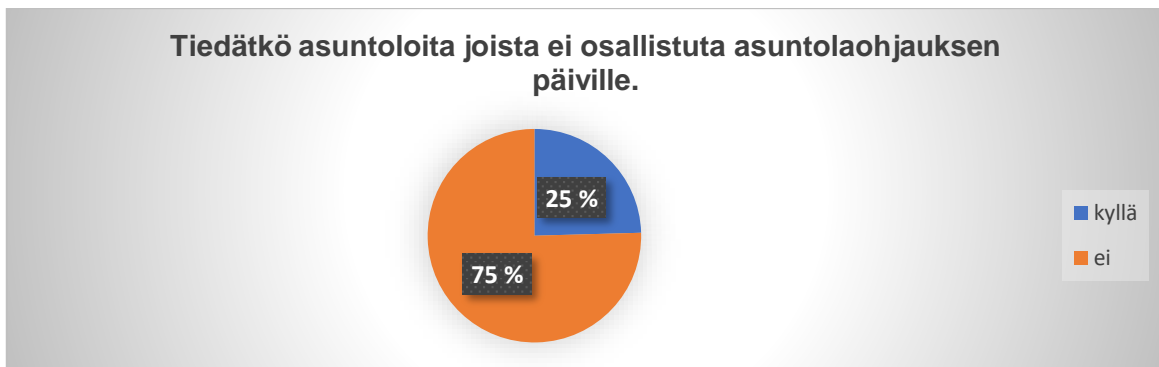
Vastauksissa nousi ilmi, että toivottaisiin asuntolaohjaaja.net sivuille kuvapankkia, mutta tällöin sitä ei tarvittaisi. Osa asuntolaohjaajista ei koe sosiaalisenmedian olevan tarpeellinen, mutta uskon että tämän arvo tulee vain koko ajan nousemaan.

Taulukko 7. Markkinoinnin riittävyys.



Tapahtuman markkinointi koetaan riittäväksi ja se on tavoittanut suurimman osan asuntoloista ja kohderyhmästä. Tämän taulukon yhteydessä kannattaa vilkaista myös seuraavaa taulukkoa nro 8.

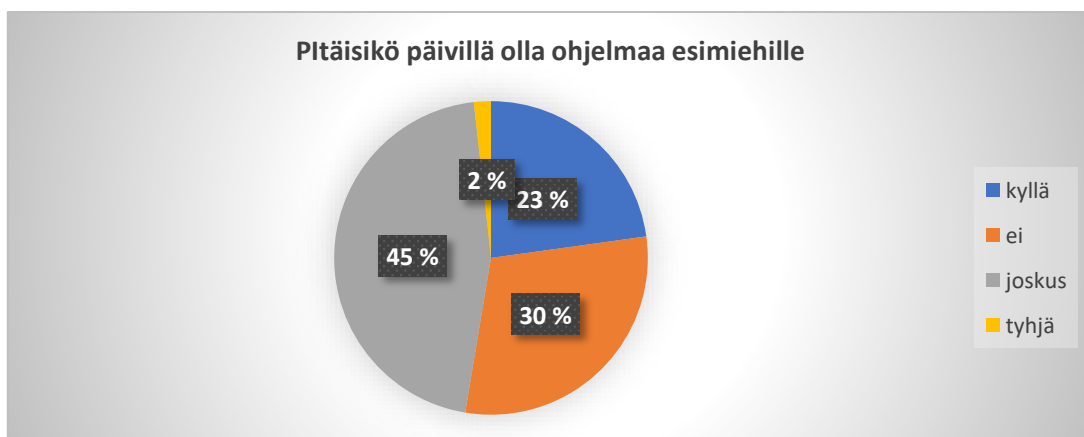
Taulukko 8. Tiedätkö asuntoloita joista ei osallistuta asuntolaohjauksen päiville.



25% prosenttia vastaajista kertoo, että heillä on tiedossa asuntoloita joista ei osallistuta valtakunnallisille asuntolaohjauksen päiville. Vastauksissa korostuu se, että päiville ei joko nähdä tarvetta tai sitten esimiesten tuki osallistumiselle uupuu kyseisissä oppilaitoksissa.

Markkinointia pyydetään ohjaamaan enemmän suoraan johdolle yleisesti näistä tapahtumista.

Taulukko 9. Esimiesten osallistuvuus päiville



Esimiesten osallistuvuus kyseisille päiville jakaa mielipiteitä selkeästi. Selkein kanta kuitenkin on, että kutsu heille joskus tulisi esittää ja kokeilla tämän toimivuus. Ensimmäiseksi näkisimme, kuinka moni esimies on valmis ottamaan kutsun vastaan; se jo kertoo jotakin. Vahvin perusteeni näkemykselle on se, että tällä tavoin saamme esimiehille vielä enemmän aukikirjoitettua tarkemmin sitä, mitä me teemme arjen työssämme. Hedelmällisenä ajankohtana näkisin ensi vuoden päivät tämän testaamiselle. Aiheena on asuntolaohjaajien työssä jaksaminen.

Olisi hienoa tehdä kyseisillä päivillä testi Mentimeter -ohjelmistolla, johon jokainen osallistuja/ohjaaja vastaa omalla kännykällään, annetuista vaihtoehdoista itseä parhaiten kuvaavan vaihtoehdon työssäjaksamisestaan ja ohjelma piirtää sen välittömästi taulukoiksi nähtäville. Samaan aikaan esimiehet tekisivät omaa testiään ja arvioisivat yleisesti omien tiimiensä työssäjaksamista. Olisi hieno nähdä kuinka nämä kohtaisivat ja käydä siitä yleistä keskustelua. Uskon, että herättäisi paljon aihe aihioita keskusteluiden pohjaksi.

Kehittämisen kohteeksi näen myös sen, että tapahtuman järjestäjä kokee haasteeksi saada aina uuden järjestäjän. Uskon, että järjestäjiä olisi mukaan lähtemään toimintaan, jos avoimemmin kerrottaisiin mitä se vaatii ja kuinka toteutus käytännössä toimii. Henkilökohtaisesti olen monena vuonna miettinyt sitä, että miten järjestävä taho valitaan, koska koskaan sitä ei ole kerrottu yleisesti, miten konsepti toimii. Nyt tiedän, kun olen kysynyt asiaa suoraan.

Toiseksi eniten tuli vastauksia kysymykseen; Millaiset asuntolaohjauksen päivät olisivat täydelliset päivät ammatillisesta näkökulmasta? Vastauksissa nousi esille selkeästi ajankohtaiset luennot, konkreettiset tehtävät sekä kokemusasiantuntijat. Toivottiin luennoitsijoilta lyhyttä alustusta aiheeseen, jonka jälkeen olisi avointa keskustelua aiheen piiristä. Palautteissa toivottiin myös enemmän sekaryhmiä, jotta yksin tulleet pääsisivät helpommin mukaan sekä ryhmäytymisharjoituksia alkuun. Opetusministeriötä toivottiin kuultavaksi paikalle, sekä kriittisiä asuntola asukkaita. Toivottiin myös äänestysmahdollisuutta ajankohtaisista aiheista, joita voitaisiin käsitellä päivien aikana. Päiviltä toivotaan paljon vapaata aikaa vapaalle seurustelulle ja verkostoitumiselle. Mukavaa yhdessä oloa ja virkistäytymisten merkeissä. Yksittäisesti täydellisiksi päiviksi oli mainittu erikseen vastauksissa nämä Kokkolan ja Inarin päivät muutaman vuoden takaa.

Kysymyksen 7. yhteydessä markkinoinnissa oli myös avoin osio, johon moni oli vastannut ja antanut yleistä palautetta päivistä. Sieltä selkeästi nousi esille, että aikataulutusta ja ohjelmaan sisältyvän ennakkotiedon jakamisessa olisi kehitettävää. Osa luennoista koetaan liian pitkiksi ja toiveena olisi, että yksi luento maksimissaan 45 minuutin mittaiseksi ja sen

jälkeen jaloittelutauko. Ohjelmaa toivotaan selkeämmäksi/tarkemmaksi jotta pystyy suunnittelemaan liikkumiset ja mitä tarvitsee ottaa mukaan aina ohjelmaan. Iso osa majoittui jossain muualla kuin tapahtumapaikalla.

Tapahtuman jälkeen alkaa jälkimarkkinointi. Jälkimarkkinointiin kuuluu aina myös palautteen kerääminen sekä omasta organisaatiosta että osallistujilta. Kerätystä palautteesta tapahtumanjärjestäjä kokoaa yhteenvedon, analysoi sen ja oppii siitä. Seuraavan tapahtuman suunnittelu on hyvä aloittaa edellisen tapahtuman opeista ja oivalluksista. (Vallo, Häyrinen 2016, 220.) Tulevaisuudessa tapahtuman jatkon kannalla on ratkaisevaa se, kuinka uusi reformi huomioi oppilaitosten asuntolat ja minkä painoarvon he antavat sille toiminnalle suhteessa opiskelijoiden valmistumiseen. Kuten palautteissakin kävi ilmi, että asuntolahenkilökunta on niin pieni osa tätä koulutuskokonaisuutta ja heille suunnattua koulutusmateriaalia ei ole, eikä vertaistukea muualta saada. He ovat osittain yksin omissa arjen haasteissaan. Asuntolaohjaajat tarvitsevat tämän tapahtuman luomaa tukea palautuakseen paremmin työstään ja huomatakseen etteivät he ole yksin. Uskon, että osallistujien tyytyväisyydellä on paljon merkitystä tapahtuman jatkuvuuden ja kehittymisen kannalla.

Kiteyttäisin tämän kaiken, että päiviltä toivotaan toiminnallisuutta, rentoutta ja laadukkaita luentoja sopivissa määrin. Tapahtuman järjestämistä jatketaan ainakin toistaiseksi nykyisellä formaatilla. Tapahtumakonsepti on myös palautteiden valossa koettu toimivaksi ja oikeanlaiseksi.

5. Pohdinta

Hyvin suunnitellussa ja toteutetussa tapahtumassa parasta on yllätyksellisyys, joka on sellaista pientä viitseliäisyyttä ja luovuutta, jota tarvitaan tapahtuman elämyksellisyyden varmistamiseksi. Olennaista on, ettei kerrota osallistujille kaikkia pieniä yksityiskohtia mutta suuret linjat tietenkin. (Vallo, Häyrinen 2016, 204.) Tämän vuotinen ohjelman runko varmisti yllätyksellisyyden toteutumisen. Kaikki olivat ohjelman nähdessään hiljaa valmistautuneet yltäkyläisyyden tietotulvaan, mutta ohjelma sisälsikin paljon vapaata verkostoitumisaikaa ja vapautta valita.

Yleisesti annan kiitosta siitä, että päivien osalta on kohderyhmä analysoitu oikein ja päivien tavoite täyttyy. Muutosajattelun näkökulmasta tapahtumassa on onnistuttu. Osallistuja saa päiviltä mukaansa muutakin kuin tietoa jonka olisi voinut hakea internetistä. Tapahtuma on luotu kokonaisuudeksi, jota maustaa elämyksellisyys, kuten tämän vuoden Tankarin majakkasaaren risteily. Tapahtuman miljöö tuki toivottua muutosta - arjesta irtautumista, rentoutumista. Vastauksissa korostui ennen kaikkea se, että päivät ovat antaneet eväitä työhön ja mahdollistaneet muutoksen asuntoloiden toiminnassa.

Yleisesti koulutuskokonaisuuksissa on unohdettu, että asuntoloiden henkilökunta tarvitsee väylän saadakseen uusinta tietoa lakialoitteista ja toimintamalleista luotettavasta lähteestä. Joten tulen tulokseen, että aluevaikuttavuus tällä tapahtumalla ulottuu Inarista – Helsinkiin ja siltä väliltä. Nähdään kesäkuun toinen viikko Jyväskylässä; asuntolaohjaajien työssäjaksamisen merkeissä!

LÄHTEET

Vallo H. Häyrinen E. Tapahtuma on tilaisuus (2016). Tapahtumamarkkinointi ja tapahtuman järjestäminen. Tietosanoma Oy.

Kilpeläinen P. Kostiainen E. Laakso S. Kaupungissa tapahtuu (2012). Tapahtumaklusteri ja tapahtumien vaikutukset Helsingissä. Kaupunkitutkimus TA Oy.

Mikkonen J. Pasanen K. Hakola E-M. (2009) Finnish Event Tool (FEET) Käsikirja. East Side Story – Puhtia itäsuomalaiseen tapahtumamatkailuun – hankkeen raportti. Joensuun yliopisto.

Power Point Myad036 aluevaikuttava tapahtuma, Kantela K. 2016.

LIITTEET:

Liite 1. Kysely tapahtumaan osallistujille

Liite 2. Vastausten raakadata materiaali kokonaisuudessaan.

Liite 1.

Tapahtuma kysely valtakunnallisilla asuntolaohjauksen päivillä 15.6.2017

Tällä kyselyllä kartoitamme asuntolaohjauksen päivien aluevaikuttavuutta sekä keräämme palautetta päivistä sekä ideoita niiden kehittämiseksi.

Kuinka monta kertaa olet osallistunut valtakunnallisille asuntolaohjauksen päiville?

Mikä saa sinut osallistumaan tapahtumaan?

Onko tapahtuman markkinointi ollut riittävää?

- kyllä
- ei

Mitä pitäisi kehittää

Oletko verkostoitunut näiden päivien aikana toisten asuntolaohjaajien kanssa siten, että jaatte tietoa ja näkemyksiä myös päivien ulkopuolella?

- kyllä
- ei

Esimerkiksi millaisissa tapauksissa

Julkaisetko tapahtumasta päivityksiä, kuvia tms. sosiaalisessa mediassa (mm. facebook, instagram, twitter)?

- kyllä
- ei

Millaisia #hastageja käytät?

Onko osallistuminen vaikuttanut ohjaustyöhösi ja /tai asuntolan toimintaan?

- kyllä
- ei

Millä tavalla se on vaikuttanut?

Tiedätkö asuntoloita joista ei osallistuta valtakunnallisille asuntolaohjauksen päiville?

- kyllä
- ei

Miten tavoittaisimme heidät?

Millaiset asuntolaohjauksen päivät olisi mielestäsi täydelliset päivät ammatillisesta näkökulmasta?

Pitäisikö mielestäsi kyseisillä päivillä olla ohjelmaa esimiehille?

- kyllä
- ei
- joskus

Näemmekö ensi vuonna uudelleen näiden päivien merkeissä?

- kyllä
- ei

Vapaasana ja terveiset meille:

Toivottavasti kyselystä virisi mukavasti keskustelua ja ideoita, kiitos vastauksista!

Liite 2.

Tapahtuma kysely valtakunnallisilla asuntolaohjauksen päivillä 15.6.2017

Tällä kyselyllä kartoitamme asuntolaohjauksen päivien aluevaikuttavuutta sekä keräämme palautetta päivistä sekä ideoita niiden kehittämiseksi.

Kuinka monta kertaa olet osallistunut valtakunnallisille asuntolaohjauksen päiville?

EXEL – kaavio

Mikä saa sinut osallistumaan tapahtumaan?

- Toisten ihmisten tapaaminen
- Sopiva lopetus työlle, yhdessä työporukan kanssa oleminen, rentoutus, ajankohtaiset luennot
- Kollegojen näkeminen, verkostoituminen. Hyvä koulutus.
- Palkinto talven päätteeksi, virkistäytyminen ja verkostoituminen.
- Mukava päätös lukukaudelle ennen kesälomaa, verkostoituminen.
- Kokemukset ja erilaiset näkemykset.
- Kollegoiden näkeminen, yhteenkuuluvaisuus, vertaistuki.
- Hyvät aikaisemmat kokemukset.
- Hyvä ajankohta pysähtyä miettimään kulunutta lukuvuotta ja orientoitua seuraavaan. Hyvät ystävät.
- Rennolla tavalla hyvää asiaa ja vertaistukea.
- Monipuolinen ohjelma, mielenkiintoiset luennoitsijat, täydellinen ajankohta.
- Mielenkiintoiset ihmiset- pohdintaa ja mietintää ajankohtaisista aiheista.
- Uuden oppiminen, vinkit, luennot
- Yhteisöllisyys, tiedon vaihtoa sekä uusien asioiden esille tuloa.
- Yleensä ollut mielenkiintoinen ohjelma. Sopivasti asiaa (usein ajankohtaisia) ja vapaa-ajan ohjelma. Hyvä aika, lukuvuoden päätyttyä.
- Muiden ohjaajien tapaaminen, verkostoituminen. Saa kuulla ja jakaa kokemuksia asiasta ymmärtävien kanssa.
- Mukava aloittaa loma tästä, vaihtoehtona oli siivoamaan jääminen.
- Tapaa kollegoita, voi vaihtaa ajatuksia ja kokemuksia. Saa päivitettyä tietoa.
- Tavata toisia.
- Järjestysvuoro Kokkolalla.
- Verkostoituminen, uutta tietoa, vertaistuki.

- Ajankohtaisia asioita, kokemusten vaihtoa, tutustuminen uskomattomiin paikkoihin.4
- Asiantuntija luennot ajankohtaisista aiheista, kuulee muiden asuntolaohjaajien kokemuksia ja ratkaisuja erilaisiin ongelmatilanteisiin.
- Asuntolaohjaajille suunnatut asiat, eripuolille Suomea sijoitetut tapahtumat.
- Tapaa muita asuntolatyöntekijöitä ja tuttuja, vaihtaa kuulumisia ja ajatuksia.
- Uuden oppiminen (asuntolatyö vasta alkamassa). Muiden ohjaajien tapaaminen ja kokemusten kuulla.
- Näkee muita asuntolaohjaajia, saa ajankohtaista tietoa, kivaa yhdessä oloa!
- Hyvä ohjelma, osallistujat, tutustumiset asuntoloihin ja paikkakuntiin.
- Yhteisen asian äärelle kokoontuminen. Yksin puurtaa talven niin sen jälkeen näkee *työkavereita' jotka tekevät samaa työtä.
- Yhteisö, verkosto, päivitettyt asiat, kartalla pysyminen vertaistuki.
- Tieto, muut asuntolanohjaajat
- hyvät asiapitoiset luennot, yhteishenki.
- Toiset asuntolaohjaajat eri puolilta Suomea, Hyvät aiheet mitä käsitellä.
- Periaatteesta osallistun
- 30 vuoden uran aikana ainoa isompi tapahtuma jossa näkee/ kuulee työhönlittyviä asioita
- Verkostoituminen, luennot
- Täällä tapaa työkavereita ja saa vertaistukea
- Usein hyviä aiheita. Kiva laskeutuminen lomalle.
- Tavata samaa työtätekeviä ihmisiä, kokemusten jakaminen, verkostoituminen, hyvien käytänteiden jakaminen.
- Tyhjä kohta
- Mielenkiintoinen sisältö, paljon asiantuntijoita. Saa tavata muita ohjaajia. oheisohjelmat mielenkiintoisia.
- Yhteisöllinen, voimaannuttava, verkostoiva, kehittävä: uusimmat lakiuudistukset jne.
- Mukava tavata kollegoita vapaassa ilmapiirissä. Asuntolat ovat erilaisia: tapahtumassa mahdollisuus suhteuttaa omaa asuntolaa muihin.
- On mukava vaihtaa kuulumiset muiden asuntoloiden kanssa. Omalle työyhteisölle yksi vuoden kohokohdist.
- Ajankohtaiset aiheet. Kokemusten jakaminen, yhdessä oloa.
- Saa tavata toisia saman alan työntekijöitä, vertaistuki.
- Ajankohtaisen tiedon saaminen asuntolaan liittyvistä asioista, verkostoituminen.
- Verkostoituminen, vertaistuki, tiedon ja näkemysten vaihto.
- Oppii uutta.
- Kuulee muiden kokemuksia ja käytänteitä.
- Hyvä tunnelma, verkostoituminen.
- Verkostoituminen.
- Samanhenkiset ihmiset, tietoa mielenkiintoisista aiheista.
- Tavata muita ammattiryhmän edustajia edes kerran vuodessa, kuulla kokemuksia, muutoksia lainsäädännöstä ja vaikutteita yms.
- Mielenkiinto oman ammatillisuuden kehittämiseen. Verkostoituminen
- Lajitovereiden tapaaminen.
- Hyvä tunnelma ja verkostointi muihin alan kollegoihin ☺ Hyvä ohjelma ja yhdessä tekeminen plussaa!

Onko tapahtuman markkinointi ollut riittävää?

- kyllä – 51 vastausta
- ei – 3 vastausta
- ei vastausta 3

Mitä pitäisi kehittää

- ehkä enemmän s-postia
- voisi laittaa postia niille jotka osallistuneet aiemminkin. Nyt olin vähällä missata koko jutun, sattumalta tuli puheeksi toisen yksikön kanssa.
- Ohjelmasta tarkempaa, yksityiskohtaisempaa tietoa<; selkeämpi. (Varsinkin siirtymä kohdat)
- Ohjelma hieman epäselvä
- Ohjelma selkeämmäksi
- No seksuaaliosio oli turhan pitkä, muutoin ei mitään valittamista. Torstai oli aivan loistava päivä.
- en osaa sanoa
- millainen ohjelma, mitä tarvitaan, millaiset varusteet eli etukäteistietoa päivistä.
- kyllä meille vanhoille – entä uudet?
- ajankohtaiset asiat esille vuosittain
- päivät ovat useimmiten onnistuneet hyvin
- Tiedottaminen, mitä ja missä tapahtuu enakkoon olisi voinut olla hieman parempaa, majoituksiin yksityiskohdat esim. aamiainen jne on mukava tietää aiemmin.
- aikataulut (kiire)
- aikataulut, kiire pois! Pieniä taukoja luentojen välissä.
- päivien kellonaikoja
- ei hetkiselään tuu mieleen sanomista. Ehkä se että pitkän lukukauden jälkeen pitkät luennot ja istumiset ei toimi kuin 45 min kerrallaan.
- suorilla yhteyden otoilla selvittää mikäli jos joistain oppilaitoksista ei koskaan osallistuta ko. päiville. (Tiedon puute, johdon rajoittaminen?)
- nettisivut

Oletko verkostoitunut näiden päivien aikana toisten asuntolaohjaajien kanssa siten, että jaatte tietoa ja näkemyksiä myös päivien ulkopuolella?

- kyllä – 41 vastausta
- ei -12 vastausta
- 4 tyhjää

Esimerkiksi millaisissa tapauksissa

- Vapaa-ajan toimintajen suhteen. Enempikin voisi verkostoitua.

- Tapahtuman järjestelyistä, käytännön toteutuksista
- Päivittäisissä kuulumisissa
- Ollaan yhteydessä ongelmanratkaisuihin
- soitellaan
- illanvietoissa ja ruokatauoilla
- illanistujaisissa, muissa koulutuksissa, tapahtumissa
- vaihdetaan kuulumisia, jaetaan tietoa eri koulutuksista
- Päivien jälkeen tutuksi tulleiden ihmisten kanssa on helpompi keskustella esim. somessa
- sovittu, että menemme tutustumaan toisen oppilaitoksen yksikköön
- as.ohjaajien netti'
- asuntolan arjesta, käytänteistä
- sähköisesti
- Monia hyviä käytänteitä olemme saaneet, esim.syksyn asuntolainfo ja kevään kunto ja siisteystarkastukset
- Toisten asuntoloiden työmallien kokeilu omassa työpisteessä. Työtapojen vertailu ja kehittäminen.
- sähköpostilla. Ohi kulkiessa käymällä kylässä.
- facebook
- Hyvien käytäntöjen jakaminen sähköpostilla
- ongelmalliset ohjaustilanteet, aikataulujen noudattaminen, miten motivoi yms.
- Yhteinen tapaaminen jo sovittu syksyyn
- kaikissa arjen haasteissa
- vapaissa keskusteluissa

Julkaisetko tapahtumasta päivityksiä, kuvia tms. sosiaalisessa mediassa (mm. facebook, instagram, twitter)?

- kyllä – 26 vastausta
- ei – 28 vastausta
- 2 tyhjää
- ehkä

Onko osallistuminen vaikuttanut ohjaustyöhösi ja /tai asuntolan toimintaan?

- kyllä – 45 vastausta
- ei - 9 vastausta
- ehkä
- 2 tyhjää

Millä tavalla se on vaikuttanut?

- uskoa asuntolan tarpeellisuudesta
- tutor kummitoimintaan tullut vinkkejä
- joitain käytäntöjä muuttunut
- päiviltä on saanut paljon uusia ideoita toimia, jotka olen ottanut sitten käytäntöön
- tuonut uusia näkökulmia, ideoita ja ajatuksia omaan työhön. saa myös paljon tietoa.

- hyviä käytänteitä voi viedä mukanaan.
- olen saanut hyviä vinkkejä asuntolaan
- verkoistoituminen on auttanut monessa asiassa. Saanut ajankohtaista tietoa; tarkennusta omiin käytäntöihin. Ideoita.
- saanut vinkkejä, ideoita.
- asuntolan tiedotteiden tekemisessä, omien toimintatapojen tarkastelu.
- saanut uusia ideoita ja näkemyksiä.
- uusia ideoita
- saanut uusia ideoita ja tietoa.
- miettimään uusia toimintatapoja ja lähestymismallia nuorien kanssa. Pyytää koppalakkeja tulemaan harjoittelemaan koirien kanssa asuntolaan ☺
- vahvistaa omaa työskentelyä. Kuulee toimintamalleista muissa oppilaitoksissa.
- vinkkejä kokeilla, kehittämistä oman töiden käytäntöön.
- olen saanut tietoon hyvän käytännön, jonka olen ottanut käyttöön omassa asuntolassa.
- saanut näkökulmia keskusteluissa muiden asuntolaohjaajien kanssa.
- luennoitsijoiden hyvät asiat siirtyvät omaan työhön.
- saa hyviä vinkkejä muilta ohjaajilta
- erilaisia näkemyksiä tullut työhöni.
- Tärkeää ajankohtaista tietoutta lisää asuntolaan ja ohjaukseen.
- on otettu ja sovellettu käyttöön jossain muussa asuntolassa olevia käytäntöjä.
- innostanut, antanut ideoita ja työkaluja, uusia tuulia ja näkökulmia työhön.
- kohtaa toisia ohjaajia ja vaihdetaan mielipiteitä eri asioista, ongelmista ja toimintatavoista.
- Vahvistusta omaan ajatteluun seksuaaliasioiden käsittelyssä nuorten kanssa. 'Luontokierros olis erittäin mahtava'.
- uusien erilaisten käytänteiden jakaminen.
- hyviä uusia käytänteitä
- lisännyt yhteistyötä
- tuonut jaksamista ja varmuutta ja ideoita omaan työhön.
- Saanut varmistusta omaan tekemisiini, ongelmiin ehkä ratkaisuvaihtoehtoja
- en osaa sanoa, mutta aina jotain tarttuu mukaan.
- saanut tietoa, vinkkejä, materiaaleja ym.
- arvostus omaan työhön kasvaa!
- ymmärrystä tullut enemmän
- Muiden asuntoloiden käytänteitä muokata käyttöön. Tiedoilla lainsääd. ym selkeyttä ja selkärankaa toimintaan, oman oikeusturvan tiedostaminen (ja sen puutteen).
- uusia ideoita voisi käyttää
- uusia ideoita ja käytänteitä asuntolan arkeen / ongelmiin ja haasteisiin.
- vertaistuki -> jaksamista työhön
- Huomaa/ tietää tekevänsä oikein. Meillä onkin ongelmat tosi pieniä kun kuuntelee millaisten ongelmien kanssa muualla painitaan.
- Toisten asuntoloiden käytännöt auttavat miettimään oman asuntolan tapaatehdä työtä.
- Kyllä aina jotainmukaan arkeen tarttuu ja varsinkin tietoa mistä asioista voi ottaa lisää selvää.

-

Tiedätkö asuntoloita joista ei osallistuta valtakunnallisille asuntolaohjauksen päiville?

- kyllä – 14 vastausta
- ei – 43 vastausta

Miten tavoittaisimme heidät?

- Päivine kulusta kuvia, kommentteja, palautetta luettavaksi ilmoituksen aikoina.
- sähköposti, ei välttämättä kuulu facebook ryhmään
- Kiipula; varmaan yhteys suoraan päälliköihin jotta saisivat tuen osallistumisiin ja mahdollistamisen.
- Ette varmaan mitenkään kun tietoa on jo annettu, perinne on ettei osallistuta. Ehkä sitten kun henkilökunta vaihtuu.
- Infokirjeet asuntoloihin.
- Kansanopistojen asuntolat. Suoraan yhteyttä oppilaitokseen ja mainostusta myös sinne.
- Johdolle enempi markkinointia. Siitä on osallistuminen kiinni.
- Ehkäpä viestillä tai sähköpostilla. (Nivalan asuntolasta en ole koskaan ketään tavannut.)
- Johdon kautta, keräämällä yhteystiedot ja laittamalla vaikka ihan kirjeen.

Millaiset asuntolaohjauksen päivät olisi mielestäsi täydelliset päivät ammatillisesta näkökulmasta?

- Ovat jo nyt. Hyviä luentoja + virkistystä + verkostoitumista
- Nämä bileet on ollut ihan kivat. Ei ole ollut liikaa kalvosulkeisia. Paitsi nyt perjantaina. Viimeisenä päivänä ei oikein kunto kestä moista.
- kysely as.ohj. mietä luentoja pitäisi olla.
- Sopivassa suhteess aluentejo ja "vapaata" parveilua. esim näillä päivillä hyvä torstai päivä kun heti alussa oli vapaampaa ohjelmaa jolloin ehti jututtaa paljon tuttuja ja verkostoitua.
- Nämä oli!
- Ehkö voisi olla kriittisiä asuntola-asukkaita mukana kertomassa joskus omasta näkökulmasta..
- Toivoin että 'asuntolaohjauksen huolen ja jatkuvuuden valtikka OPM:ää saisi henkilöitymään joka kokisi myös asian sydämellään.
- Sopivasti informaatiota. Kouluttajalta lyhyt alustus aiheeseen -> Keskustelu /kommentointi kollegoilta. Siellä on se kokemustieto. Kaipaisin sitä lisää. Facebook ei näytä herättävän keskustelua. Aikaa rentoutumiseen. Sekalaisia ryhmiä enemmän. Yksintulleiden vähän vaikea päästä mukaan. Perjantai päivän ohjelma voisi alkaa myöhemmin!
- Tärkeitä nuoren elämään liittyviä puheenvuoroja. Sopivasti vapaata verkostojen luomista. Mukavaa yhdessä oloa -hyvien puitteiden äärellä.
- Mielenkiintoiset ja ajankohtaista tietoa antavat luennot
- hyvä
- Kaikki ohjelma voisi olla samana päivänä eli luennot.

- Tämä perusformaatti on kyllä aika toimiva. On hyvä jos 1pv:n aikana on jotain oiekkaa tietopakettia jakarismaattisia puhujia on ilo kuunnella.
- Ajankohtaisia asioita nuorten näkökulmaa esille, kokemusasiantuntijoita
- Torstai lähenteli täydellisyyttä
- Inarin päivät oli täydelliset <3
- Hyvä kysymys, mutta empä osaa sanoa miten sellaisen sen saisi järjestymään. Ajankohtaiset aiheet jne kai. Täällä ohjelma oli kunnossa ja puitteet myös.
- Tarpeeksi yhteistä toimintaa ja hyvää opetusta.
- Riittävästi tietoa rentoutumiseen yhdistettynä. Tietoa myös ohjaajille omaan jaksamiseen, millainen on hyvä asuntolaohjaaja.
- Luennot ennen lounasta, lounaan jälkeen vapaata seurustelua ja verkostoitumista.
- Tällaiset kuin nämä. Kirjallisesti riittävän tiukka ohjelma mutta käytännössä sopivasti joustava eteneminen kuten Tankare reissu näillä päivillä 😊
- Pari ajankohtaista teemaa.. voisko aiheita vaikka 'äänestää' esim somessa..muutama ryhmäytymisharjoitus alkuun jotta tutustuu helpommin uusiin ihmisiin ja saa uutta ideaa omaan työhön. Paljon tilaa vapaalle seurustelulle. Myös virkistäytyminen tärkeää!
- monipuolinen ohjelma, vinkkejä arkipäivän työhön, ei liian tiukka aikataulu, aikaa myös rentoutumiseen.
- Hyvät esitelmäsiijät tärkeimpiä kuten tänään!
- Tietoa luennoitsijoista – päivänpolttavat asiat! Lakiasiat!! Ohjaajan mahdollisuudet vaikuttaa nuoren elämään. Itsemääräämisoikeus. erityisnuoret.
- Sopivassa suhteessa asiaa ja viihdettä.
- Konkreettisia tehtäviä ja koulutusta. Luennot turruttavat ja saa ähemmän keskustelua kollegoiden kanssa.
- Nämä päivät ovat olleet aina asiallisen hyviä luentoja ja sopivasti vapaapata 😊
- Sopiva määräsiantuntijoiden luentoja, aikaa vaihtaa kuulumisia ja ajatuksia. Myöskin vapaata aikaa -> hetki hiljentyä.
- Innostavia, innovatiivisia luentoja, työhyvinvointia, life coach, semmosia karismaattisia luennoitsijoita jotka pitää porukan salissa kuuntelemassa.
- Sopivasti luentojen muodossa asiaa , mutta vapaan keskustelun myötä tulee parhaiten asiaa.
- Hyvä, tarpeellinen, asiantunteva koulutus. Mukava ja toimiva vapaa-ajan ohjelma. Aikaa verkostointiin.
- Ajankohtaisista ongelmista puhuminen ja työkalut arkeen x2
- Tietoa, mutta ei liian tiukka aikataulu. Aikaa keksutelulle. x2
- Rennot iloiset, ruokaisat, kokemukselliset päivät.
- Kaikki majoittuivat samassa paikassa, loisi lisää yhteisöllisyyttä.
- Voisi olla vähän asiaa myös erityisnuorista/kehitysvammaisista koska sitäkin tietoa tarvittaisiin.
- Toiminnallisuutta, rentoutta ja laadukkaita luentoja sopivassa määrin.

Pitäisikö mielestäsi kyseisillä päivillä olla ohjelmaa esimiehille?

- kyllä – 13 vastausta
- ei – 17 vastausta
- joskus - 26 vastausta
- tyhjä vastaus 1

Näemmekö ensi vuonna uudelleen näiden päivien merkeissä?

- kyllä – 50 vastausta
- ei – 7 vastausta

